



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Marrubiu Spazio CreATTIVO

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Settore: PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA

Area di intervento: 8. RIQUALIFICAZIONE URBANA - 7. RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI CONNESSI ALLA PRODUZIONE DEI RIFIUTI

**DURATA DEL PROGETTO:**

8 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:****OBIETTIVO GENERALE DEL PROGETTO**

È evidente che un bene così prezioso come quello del patrimonio verde e ambientale debba essere rispettato e tutelato sia da parte degli Enti Pubblici che da ogni singolo cittadino. Proprio per questo, l'obiettivo generale del progetto "Marrubiu: Spazio CreATTIVO" è quello di sensibilizzare diffusamente e promuovere la "cultura" del verde e del paesaggio rurale, dell'importanza della loro tutela e valorizzazione, quali elementi significativi per la qualità della vita e per la maggiore vivibilità del e nel paese.

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO**

Sulla base dell'obiettivo generale il presente progetto si pone i seguenti obiettivi specifici:

- **OBIETTIVO SPECIFICO 1:** valorizzare le zone destinate a verde pubblico e aree pubbliche (strade, piazze, giardini pubblici, piccole e medie zone attrezzate a verde);
- **OBIETTIVO SPECIFICO 2:** Promuovere ed attuare una campagna di sensibilizzazione a difesa del patrimonio verde disponibile e che illustri i benefici che tutta la collettività può trarne nell'avere e disporre di spazi verdi.

Il presente progetto prevede la partecipazione di un totale di n. 4 volontari che appartengono alla categoria di giovani con minori opportunità e nello specifico di giovani con difficoltà economiche certificate.

Si vuole nello specifico:

- favorire il coinvolgimento e l'inclusione dei giovani appartenenti a famiglie con difficoltà economiche in attività di valorizzazione ambientale sviluppate con la collaborazione delle associazioni locali, dei loro volontari e della cittadinanza.
- rendere tali giovani protagonisti di un percorso di cambiamento e di valorizzazione del territorio comunale e di una nuova cultura locale.
- trasformare il disagio sociale e un atteggiamento passivo verso la comunità in persone trainanti del cambiamento, quindi cittadini attivi e partecipi della vita sociale del proprio paese.

Nella tabella successiva vengono definiti gli obiettivi specifici da soddisfare i risultati attesi che ci si prefigge di ottenere grazie alla realizzazione delle diverse attività e gli indicatori di risultato per valutare il loro effettivo raggiungimento.

<b>OBIETTIVO SPECIFICO 1:</b> <b>valorizzare le zone destinate a verde pubblico e aree pubbliche (strade, piazze, giardini pubblici, piccole e medie zone attrezzate a verde);</b>	
<b>RISULTATI ATTESI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>
Realizzata mappa dei luoghi di interesse e zone critiche di Marrubiu	n. luoghi individuati; n. zone critiche individuate n. luoghi di interesse e zone critiche mappati
Monitorate periodicamente le zone critiche	n. zone con rifiuti abbandonati monitorate; n. aree degradate monitorate
Percorso di progettazione partecipata attivato	n. cittadini coinvolti; n. associazioni e istituzioni coinvolte; n. soluzioni di riqualificazione urbana individuate; n. iniziative individuate
Realizzati interventi di superamento di situazioni di degrado	n interventi; n. cittadini e organizzazioni coinvolte; n. situazioni di degrado superate
Creato centro informativo e di coordinamento	n. cittadini supportati; n. cittadini informati; n. cittadini che usufruiscono del centro

<b>OBIETTIVO SPECIFICO 2:</b> <b>Promuovere ed attuare una campagna di sensibilizzazione a difesa del patrimonio verde disponibile e che illustri i benefici che tutta la collettività può trarne nell'aver e disporre di spazi verdi.</b>	
<b>RISULTATI ATTESI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>
Realizzata campagna informativa e di sensibilizzazione	n. materiali promozionali realizzati; n. cittadini coinvolti; n. organizzazioni pubbliche e private coinvolte; n. persone raggiunte dalla campagna
Realizzazione e distribuzione del materiale informativo	n. materiale informativo realizzato; n. informazioni pubblicate; n. cittadini raggiunti
Organizzata e realizzata giornata europea contro l'abbandono dei rifiuti ed altri eventi connessi	n. eventi realizzati, n. persone coinvolte; n. scuole coinvolte, n. associazioni coinvolte n. partecipanti agli eventi
Organizzate e realizzate specifiche giornate sulle tematiche ambientali nelle scuole	n. giornate realizzate; n. scuole coinvolte; n. studenti coinvolti
Pubblicizzate le iniziative su sito istituzionale dell'Ente e social networks	n. iniziative pubblicate; n. visualizzazioni; n. likes

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli operatori volontari in servizio civile durante gli 8 mesi del progetto seguiranno un percorso volto ad accompagnarli nella realizzazione delle attività e nell'assunzione di un proprio ruolo nelle diverse fasi previste. I giovani volontari durante tutto il percorso collaboreranno e verranno supportati da operatori specializzati, associazioni, OLP e formatori. Tale percorso sarà caratterizzato dalle seguenti fasi:

#### FASE 1: ACCOGLIENZA E AVVIO

La prima fase di realizzazione del progetto è quella dell'avvio caratterizzata da: costruzione del gruppo di lavoro, in cui vengono inseriti i volontari del servizio civile; conoscenza del contesto e dei destinatari delle attività. I volontari saranno accolti dall'OLP che farà conoscere agli stessi la sede in cui opereranno e gli operatori e le diverse figure professionali che li supporteranno durante tutto il periodo di realizzazione del progetto. I SOGGETTI COINVOLTI saranno: i volontari, l'OLP, i dipendenti dell'Ente, le associazioni locali e i partners. TEMPISTICA: Verrà svolta nel primo mese del progetto.

#### FASE 2: FORMAZIONE GENERALE

L'Ente proponente erogherà la formazione generale ai volontari mediante proprio formatore accreditato, sulla base della normativa vigente. Verrà approfondita la loro conoscenza in merito al Servizio Civile Universale. I SOGGETTI COINVOLTI in tale fase sono: i volontari in servizio civile, il formatore accreditato e gli esperti. TEMPISTICA: La formazione generale verrà realizzata entro il 6° mese.

#### FASE 3: FORMAZIONE SPECIFICA

La formazione specifica sarà erogata in parte con formatori interni all'Ente e in parte con formatori esterni. I volontari svolgeranno un percorso formativo più specifico, attraverso il quale acquisiranno competenze necessarie per realizzare le attività del progetto. I SOGGETTI COINVOLTI in tale tappa sono: i volontari in SCNU, l'OLP, i formatori specifici interni e esterni. TEMPISTICA: Tale formazione sarà erogata entro il 3° mese.

#### FASE 4: TIROCINIO/AFFIANCAMENTO

Fase molto importante in quanto permetterà agli operatori volontari di acquisire competenze e modalità operative al fine di realizzare meglio e più agevolmente le attività previste dal progetto. In tale fase i volontari affiancheranno, durante le attività lavorative l'OLP, gli operatori esperti e le diverse figure professionali. I SOGGETTI COINVOLTI in questa tappa del percorso dei volontari sono: i volontari in SCU, l'OLP, i Dipendenti dell'Ente, i volontari delle Associazioni locali, gli operatori esperti e le figure professionali. TEMPISTICA: Tale attività di tirocinio/affiancamento verrà realizzata dal 1° al 4° mese.

#### FASE 5: ATTIVITÀ

Successivamente alla fase di avvio e inizialmente durante la fase di affiancamento e formazione, i volontari, con il supporto dell'OLP e degli altri operatori e figure professionali realizzeranno e gestiranno le attività previste dal progetto. Si tratta di concretizzare tutto ciò che essi hanno appreso durante la formazione e l'affiancamento. Saranno sempre supportati e guidati dalle figure professionali, dall'OLP e da altri attori coinvolti, con anche momenti e spazi di autonomia, sempre maggior man mano che si procede con il progetto. In questa fase i SOGGETTI COINVOLTI sono: i volontari in SCU, l'OLP, i Dipendenti, gli operatori esperti, i volontari delle Associazioni locali. TEMPISTICA: dal 2° mese.

#### FASE 6: MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Il monitoraggio sarà effettuato in proprio presso l'Ente con cadenza periodica per verificare l'andamento del progetto, delle relazioni interpersonali tra i volontari e operatori. Tale fase prevede il coinvolgimento dei seguenti SOGGETTI: i volontari in servizio civile, l'OLP, gli operatori e volontari dell'Associazione, i dipendenti del Comune e i formatori. TEMPISTICA: Si tratta della sesta fase ma non rappresenta l'ultima fase in senso temporale in quanto il monitoraggio sarà realizzato in tutti gli 8 mesi a cadenza periodica.

I volontari parteciperanno alle attività del progetto offrendo il loro contributo a supporto del personale del Comune in modo coordinato e graduale, secondo un principio di proporzionalità tra competenze di ingresso, competenze acquisite nel corso dell'anno e capacità sviluppate. Concretamente, i volontari saranno impegnati nello svolgimento delle seguenti attività:

- realizzazione delle locandine degli eventi organizzati e loro distribuzione
- realizzazione delle brochure informative sia in formato cartaceo sia in formato digitale e distribuzione alla popolazione, avendo particolare attenzione a quelle fasce che hanno minore accesso all'informazione on line;
- organizzazione degli incontri di progettazione partecipata, preparazione del registro presenze, collaborazione alla preparazione del programma dei singoli incontri;
- collaborazione con l'ufficio tecnico nella mappatura del territorio di Marrubiu e nell'individuazione delle aree degradate e discariche abusive, sia attraverso sopralluoghi, sia attraverso l'utilizzo dei sistemi informatici che l'ufficio tecnico utilizza ordinariamente;
- garantire l'apertura del centro informativo e di coordinamento in collaborazione con gli operatori del Comune, fornire informazioni agli utenti e cittadini, distribuire il materiale informativo, aggiornare la sezione del sito istituzionale dedicata al progetto con gli eventi organizzati, e le relative pagine social;
- collaborare con i cittadini, gli operatori del Comune e le associazioni nelle attività di manutenzione degli angoli verdi con stirpazione di specie arboree invasive e a mantenere i parchi, le piazze e l'area cani in stato decoroso;
- collaborare alla programmazione e realizzazione degli eventi. I volontari parteciperanno agli incontri di programmazione e avranno modo di esprimere le loro idee, le loro perplessità e le loro proposte e di sentirsi parte attiva del progetto.

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4 (Tutti e quattro i volontari sono giovani con minori opportunità, nello specifico giovani con disagio economico certificato);

Numero posti con vitto e alloggio: 0;

Numero posti senza vitto e alloggio: 4;

Numero posti con solo vitto: 0;

Sede di Svolgimento: Ufficio Servizi Tecnici e Manutentivi – Marrubiu, Piazza Roma n. 3

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo: 765;

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6): 5;

Obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Agli operatori volontari durante il periodo di servizio è richiesta:

- Disponibilità a spostamenti e uscite sul territorio a piedi, con mezzi pubblici e con mezzi propri dell'Ente;
- flessibilità oraria e giornaliera: disponibilità a prestare servizio in orari anche pre-serali e/o serali, in giornate pre-festive o festive (in occasione di eventi e attività organizzate ai fini del perseguimento degli obiettivi del progetto e in maniera occasionale);
- reperibilità telefonica;
- partecipazione attiva alle attività di formazione proposte dall'Ente;
- partecipazione a supporto delle attività dell'Ente e degli enti partner del progetto;
- osservanza del decoro e dei regolamenti interni dell'Ente;
- rispetto della normativa in tema di privacy;
- partecipazione agli incontri e alle riunioni con il personale dell'Ente;
- compilazione con precisione e rigore della documentazione prevista (libretto presenze con segnalazione orari e attività svolte).

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Criteri e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento: CRITERI UNSC;

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti: NO.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Il progetto è destinato a giovani con disagio economico certificato, pertanto dovranno avere un ISEE inferiore o pari a 10.000,00 euro.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Crediti formativi riconosciuti: NESSUNO;

Tirocini riconosciuti: NESSUNO;

*Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Al termine degli 8 mesi di Servizio Civile gli operatori volontari riceveranno da parte del Comune di Marrubiu un attestato specifico valido ai fini del curriculum vitae, attraverso il quale saranno riconosciute le capacità e competenze sociali, organizzative e tecniche acquisite e/o sviluppate dagli stessi. Nello specifico:

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E SOCIALI:**

- Capacità relazionali per creare efficaci relazioni sia con l'utenza, i cittadini ma anche con i dipendenti e operatori dell'Ente;

- Capacità di curare le relazioni con i referenti di enti associazioni e altre realtà presenti nel territorio
- Capacità di cooperare e collaborare in gruppo e in rete;
- Capacità di essere flessibili e saper gestire situazioni relazionali complesse;
- Capacità di saper ascoltare e di gestire i conflitti e di lavorare in gruppo.

#### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Propensione ad investigare, indagare, approfondire la raccolta di informazioni;
- intraprendenza, operosità, dinamismo nell'affrontare le situazioni;
- competenze nella comunicazione con l'utenza, con i colleghi e e le diverse figure professionali;
- Capacità di collaborare con le diverse figure professionali impegnate nel servizio;
- Inclinação alla impostazione, preparazione, regia e coordinamento delle attività;
- Apprendimento tecniche di redazione degli atti amministrativi

#### CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- Acquisizione di competenze e capacità nell'uso del computer e di internet per l'aggiornamento del sito web istituzionale;
- capacità e creatività nella preparazione e realizzazione di materiale promozionale;
- Conoscenza sul funzionamento e l'organizzazione di una Pubblica Amministrazione;
- Conoscenza della normativa e dell'organizzazione del Servizio Civile Universale,
- Conoscenza di base della normativa in tema di privacy
- Conoscenza di aspetti tecnici sulla manutenzione e monitoraggio delle aree degradate, spazi pubblici urbani ecc;
- Capacità di organizzare eventi e iniziative rivolte all'intera cittadinanza;
- Tecniche di base di animazione e gestione di gruppi.

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULO	DESCRIZIONE	TOTALE ORE	FORMATORE
1	Informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	8	WILLIAM MARRAS
2	Organizzazione del Comune e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento)  Analisi dei bisogni del territorio	6	LUCIA MOTZO
3	Le aree verdi pubbliche: elementi, criticità, modalità di cura, recupero e riqualificazione aree	20	EMANUELE FIGUS
4	Metodologie e strumenti per una efficace azione di educazione ambientale	8	LOI MANUELA
5	La promozione del territorio e metodologie e tecniche d'animazione del territorio L'organizzazione e realizzazione di eventi	14	FEDERICA FADDA
6	Progettazione e realizzazione di attività in team: Elementi di base di progettazione. Modalità operative del lavoro di rete, del lavoro di equipe e del lavoro di gruppo.	14	FEDERICA FADDA
7	Valutazione finale	2	LUCIA MOTZO

Durata della Formazione: 72 ore.

**MISURE AGGIUNTIVE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 4;

Categoria di minore opportunità: Il progetto è destinato a giovani con disagio economico certificato, pertanto dovranno avere un ISEE inferiore o pari a 10.000,00 euro.

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Gli operatori volontari in servizio civile durante gli 8 mesi del progetto seguiranno un percorso volto ad accompagnarli nella realizzazione delle attività e nell'assunzione di un proprio ruolo nelle diverse fasi previste. I giovani volontari durante tutto il percorso collaboreranno e verranno supportati da operatori specializzati, associazioni, OLP e formatori. Tale percorso sarà caratterizzato dalle seguenti fasi:

**FASE 1: ACCOGLIENZA E AVVIO**

La prima fase di realizzazione del progetto è quella dell'avvio caratterizzata da: costruzione del gruppo di lavoro, in cui vengono inseriti i volontari del servizio civile; conoscenza del contesto e dei destinatari delle attività. I volontari saranno accolti dall'OLP che farà conoscere agli stessi la sede in cui opereranno e gli operatori e le diverse figure professionali che li supporteranno durante tutto il periodo di realizzazione del progetto. I SOGGETTI COINVOLTI saranno: i volontari, l'OLP, i dipendenti dell'Ente, le associazioni locali e i partners. TEMPISTICA: Verrà svolta nel primo mese del progetto.

**FASE 2: FORMAZIONE GENERALE**

L'Ente proponente erogherà la formazione generale ai volontari mediante proprio formatore accreditato, sulla base della normativa vigente. Verrà approfondita la loro conoscenza in merito al Servizio Civile Universale. I SOGGETTI COINVOLTI in tale fase sono: i volontari in servizio civile, il formatore accreditato e gli esperti. TEMPISTICA: La formazione generale verrà realizzata entro il 6° mese.

**FASE 3: FORMAZIONE SPECIFICA**

La formazione specifica sarà erogata in parte con formatori interni all'Ente e in parte con formatori esterni. I volontari svolgeranno un percorso formativo più specifico, attraverso il quale acquisiranno competenze necessarie per realizzare le attività del progetto. I SOGGETTI COINVOLTI in tale tappa sono: i volontari in SCNU, l'OLP, i formatori specifici interni e esterni. TEMPISTICA: Tale formazione sarà erogata entro il 3° mese.

**FASE 4: TIROCINIO/AFFIANCAMENTO**

Fase molto importante in quanto permetterà agli operatori volontari di acquisire competenze e modalità operative al fine di realizzare meglio e più agevolmente le attività previste dal progetto. In tale fase i volontari affiancheranno, durante le attività lavorative l'OLP, gli operatori esperti e le diverse figure professionali. I SOGGETTI COINVOLTI in questa tappa del percorso dei volontari sono: i volontari in SCU, l'OLP, i Dipendenti dell'Ente, i volontari delle Associazioni locali, gli operatori esperti e le figure professionali. TEMPISTICA: Tale attività di tirocinio/affiancamento verrà realizzata dal 1° al 4° mese.

**FASE 5: ATTIVITÀ**

Successivamente alla fase di avvio e inizialmente durante la fase di affiancamento e formazione, i volontari, con il supporto dell'OLP e degli altri operatori e figure professionali realizzeranno e gestiranno le attività previste dal progetto. Si tratta di concretizzare tutto ciò che essi hanno appreso durante la formazione e l'affiancamento. Saranno sempre supportati e guidati dalle figure professionali, dall'OLP e da altri attori coinvolti, con anche momenti e spazi di autonomia, sempre maggior man mano che si procede con il progetto. In questa fase i SOGGETTI COINVOLTI sono: i volontari in SCU, l'OLP, i Dipendenti, gli operatori esperti, i volontari delle Associazioni locali. TEMPISTICA: dal 2° mese.

**FASE 6: MONITORAGGIO E VALUTAZIONE**

Il monitoraggio sarà effettuato in proprio presso l'Ente con cadenza periodica per verificare l'andamento del progetto, delle relazioni interpersonali tra i volontari e operatori. Tale fase prevede il coinvolgimento dei seguenti SOGGETTI: i volontari in servizio civile, l'OLP, gli operatori e volontari dell'Associazione, i dipendenti del Comune e i formatori. TEMPISTICA: Si tratta della sesta fase ma non rappresenta l'ultima fase in senso temporale in quanto il monitoraggio sarà realizzato in tutti gli 8 mesi a cadenza periodica.

I volontari parteciperanno alle attività del progetto offrendo il loro contributo a supporto del personale del Comune in modo coordinato e graduale, secondo un principio di proporzionalità tra competenze di ingresso, competenze acquisite nel corso dell'anno e capacità sviluppate. Concretamente, i volontari saranno impegnati nello svolgimento delle seguenti attività:

- realizzazione delle locandine degli eventi organizzati e loro distribuzione
- realizzazione delle brochure informative sia in formato cartaceo sia in formato digitale e distribuzione alla popolazione, avendo particolare attenzione a quelle fasce che hanno minore accesso all'informazione on line;
- organizzazione degli incontri di progettazione partecipata, preparazione del registro presenze, collaborazione alla preparazione del programma dei singoli incontri;
- collaborazione con l'ufficio tecnico nella mappatura del territorio di Marrubiu e nell'individuazione delle aree degradate e discariche abusive, sia attraverso sopralluoghi, sia attraverso l'utilizzo dei sistemi informatici che l'ufficio tecnico utilizza ordinariamente;
- garantire l'apertura del centro informativo e di coordinamento in collaborazione con gli operatori del Comune, fornire informazioni agli utenti e cittadini, distribuire il materiale informativo, aggiornare la sezione del sito istituzionale dedicata al progetto con gli eventi organizzati, e le relative pagine social;
- collaborare con i cittadini, gli operatori del Comune e le associazioni nelle attività di manutenzione degli angoli verdi con estirpazione di specie arboree invasive e a mantenere i parchi, le piazze e l'area cani in stato decoroso;
- collaborare alla programmazione e realizzazione degli eventi. I volontari parteciperanno agli incontri di programmazione e avranno modo di esprimere le loro idee, le loro perplessità e le loro proposte e di sentirsi parte attiva del progetto.